

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
комитета первичной профсоюзной организации
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 30 «Белочка»
г. Пятигорска

за 2025 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детского сада №30 «Белочка» функционирует с 1919 г. 20 мая этого года к нам присоединили детский сад № 48 «Вишенка» и в настоящее время наш сад насчитывает 44 человека, что составляет 100% членов профсоюзной организации. В коллективе 15 педагогов: 9 педагогов с высшей квалификационной категорией, 1 педагог с I категорией, 5 педагогов соответствуют занимаемой должности. Молодежи до 35 лет – 6 человек, средний возраст – 45 лет, работающих пенсионеров - 8 человек.

Коллектив детского сада стабильный, есть и вновь поступившие сотрудники. За прошедший год у нас уволилось 4 человека, и принято 4 человека. Хотелось бы, чтобы для них детский сад стал постоянным местом работы. Чтобы брали они пример в работе с коллег:

Петриченко Н.В.- 26 года педагогического стажа в нашем детском саду.

Карналева Т.В. – 40 лет педагогического стажа в нашем детском саду.

Бухтало Л.А. – 49 лет работы в нашем детском саду.

Чунихина Н.Н. – 44 года работы в нашем детском саду.

Муравицкая Г.А.- 20 лет педагогического стажа в нашем детском саду

Юдина Е.А.- 26 лет педагогического стажа в нашем детском саду

Все члены нашего коллектива работают добросовестно.

Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников детского сада, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор.

1. Организационная работа.

Работа ППО в 2025 г. проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, которая проводилась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома –Журбенко И.С.
- Заместитель председателя и председатель производственной комиссии – Юдина Е.А..
- Председатель культурно-массовой комиссии и трудовым спорам - Жукова И.М.
- Председатель жилищно-бытовой комиссии и по опекунству – Слюсаревская С.В.
 - Казначей – Муравицкая Г.А..
- Уполномоченный по охране труда —Яровая О.И.

2.Календарные вопросы.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания.

Регулярно проводятся заседания профкома (6 заседаний), оформляются протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного

договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек .
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.
- «Согласование изменений в локальных актов в ДОУ»
- «Премирование работников ДОУ, распределение стимулирующих выплат и оказание материальной помощи».

Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организацией нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами, а также поздравлением календарных праздников, текущими событиями коллектива, с днем рождения членов профсоюза детского сада.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За прошедший год профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, поздравление мужчин с 23 февраля. Хочется отметить, что каждый год праздники проходили очень весело, зажигательно и интересно, были организованы поздравления Юбиляров.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в

интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.)
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулировании профессионального роста молодежи, работающей в учреждении.

В течение 2025 года профсоюзная организация вела учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла график трудовых отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. ПК организовывала прием в профсоюз работников дошкольного учреждения.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

4. Организация работы по охране труда.

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Уполномоченный по охране труда Яровая О.И. провела большую работу (это инструктажи, проверка условий рабочих мест.) Также проведена оценка профессиональных рисков рабочих мест сотрудников ДОУ.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Вывод

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов. Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.